



**farr.
versity**

Austria '19

DIE JOBMESSE MIT SINN

fair.versity Austria 2019

**Die Jobmesse für sinnstiftende Arbeitgeber_innen und
sinnsuchende Arbeitnehmer_innen**

Mittwoch, 25. September 2019, 9-18 Uhr
Ottakringer Brauerei, Wien

Ausstellerinformation

Was ist die fair.versity Austria?



Die fair.versity ist die Jobmesse für sinnstiftende Arbeitgeber_innen und sinnsuchende Arbeitnehmer_innen. Interessierte Talente und engagierte Unternehmen finden hier aktiv zusammen.

Warum sind Themen wie Sinnhaftigkeit im Job, Corporate Social Responsibility (CSR), nachhaltiges Handeln und gesellschaftliche Verantwortung so aktuell wie nie zuvor? Einerseits fällt es Unternehmen immer schwerer produktive Fachkräfte zu finden, andererseits tun sich engagierte Talente schwer, Arbeitgeber_innen zu finden, die Werte und Ziele teilen. Die fair.versity Austria sieht sich als Bindeglied für genau dieses Spannungsfeld. Sie findet bereits zum sechsten Mal in Wien statt und bietet als aktive Plattform eine große Anzahl an Services, Vorträgen, Informationen, Inspirationen und Möglichkeiten zum Netzwerken.

Die drei Säulen der fair.versity Austria

1 Inclusive Recruitment

Unternehmen aller Branchen, die aktiv Verantwortung übernehmen und sowohl sich als auch ihre Märkte kreativ mitgestalten möchten, können ebenso orientierte Fach- und Führungskräfte direkt vor Ort rekrutieren. In Europa gibt es wenige Gelegenheiten wie die fair.versity, wo starke Persönlichkeiten und starke Arbeitgebermarken in einer konstruktiven und aufgeschlossenen Atmosphäre aufeinandertreffen. Hier werden Grundsteine für gemeinsame künftige Erfolge gelegt.

2 Employer Branding

Die fair.versity bietet eine einmalige Gelegenheit, sein Unternehmen als weltoffene, sinnstiftende und attraktive Arbeitgebermarke zu präsentieren. Das direkte Treffen auf passende karrieresuchende Personen und deren Feedback macht diese Chance besonders wertvoll. Gerade im inspirativen Umfeld spannender Vorträge, praktischer Services und anderer seelenverwandter Unternehmen findet eine wirkungsvolle Bildung zur positiv besetzten Arbeitgebermarke statt.

3 Connectivity

Vernetzung ist zu einem wichtigen Faktor in allen Lebensbereichen geworden. Speziell in der Arbeitswelt ist es erfolgsrelevant, dass sich Menschen und Unternehmen finden, die gemeinsame Werte und Ziele teilen. Dann ist gemeinsames Wachstum möglich. Lebenslanges Lernen, über den Tellerrand schauen, die Öffnung für Neues und das Verbinden von Know How mit technischen Möglichkeiten ergibt ein unschlagbares Erfolgsrezept. Auf der fair.versity begegnen sich die Persönlichkeiten, die all diese Punkte zusammenführen.

Die fair.versity Austria in Zahlen

92%

der Besucher_innen finden es wichtig, dass sich Unternehmen zu Vielfalt bekennen und entsprechende Maßnahmen setzen.

2.500

vielfältige Talente besuchen die fair.versity Austria durchschnittlich in den letzten Jahren.

100%

der Aussteller finden es sehr wichtig bzw. wichtig, dass es die fair.versity Austria gibt.

72.000 Sekunden

dauerten die Key-Notes, Podiumsdiskussionen, Workshops, Vorträge und Action Place Präsentationen des Rahmenprogramms der fair.versity 2018 insgesamt.

63%

der BesucherInnen haben einen Hochschulabschluss.

200+

professionelle Bewerbungsfotos werden durchschnittlich auf der fair.versity aufgenommen.

Sinnsuchende Zielgruppen auf der fair.versity 2019

Mit Ihrem Messeauftritt erreichen Sie:

- Studierende und Absolventen_innen aus dem In- und Ausland, die nach einem geeigneten Berufseinstieg suchen.
- Quereinsteiger_innen mit höherem Bildungsniveau.
- Wiedereinsteiger_innen, die nach einer (familienbedingten) Berufsunterbrechung wieder ins Berufsleben zurückkehren.
- Frauen und Männer mit vielfältigem Hintergrund, die in Österreich leben, bzw. arbeiten und nach anspruchsvollen Karrierechancen suchen.
- Menschen mit dem Antrieb zur Veränderung.
- Weiterbildungsinteressierte Personen aller Altersgruppen.
- Schlüsselarbeitskräfte aus dem Ausland (Expats), die in Österreich arbeiten oder ein Unternehmen gründen wollen.
- Verantwortliche und Führungskräfte aus den Bereichen HRManagement, Talent-Management, Personalentwicklung und -recruiting, Migrationsbeauftragte, Diversity, Gleichstellung und Personalmarketing.
- Personen, die an CSR, Work-Life-Balance, Nachhaltigkeit und Diversity Management interessiert sind.

Das Bewerbungskonzept der fair.versity Austria



Arbeiten mit Sinn – Sinn mit Arbeit



Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch wie noch nie. Die Bedeutung von Arbeit und die Erwartungen an den eigenen Job reichen weit über das reine Geldverdienen hinaus. Sinnhaftigkeit, Relevanz und Verantwortung stehen im Vordergrund. Wozu mache ich das Ganze? Was haben andere davon? Richte ich mit meinem Job oder dem Verhalten meiner Firma sogar Schaden an? Trägt mein_e Arbeitgeber_in (und damit auch ich) soziale, lokale und globale Verantwortung? Es wird richtig kompliziert, einen Job zu finden, der alles kann.

Dem gegenüber stehen Unternehmen, die solche Jobs bieten, aber verzweifelt nach Fachkräften und engagierten Mitarbeitern_innen oder Führungskräften suchen.

Und zwar nach denjenigen, die nicht nur von 9 bis 17 Uhr arbeiten und dann den Bleistift fallen lassen wollen. Angeblich gibt es sie irgendwo. In den Augen der Personalsuchenden verstecken sie sich scheu in ihrem Bau tief unter der Erde. In den Augen der Talente tun die wirklich interessanten Unternehmen genau das gleiche. Wo sollen sich die beiden denn nun finden?

Auf der fair.versity Austria passiert das wahrscheinlich größte Treffen dieser Interessensgruppen Österreichs - in einem Rahmen, der genau auf sie zugeschnitten ist. Talente haben die Möglichkeit zu unzähligen spannenden Serviceangeboten wie einem CV-Check, professionellen Business-Fotos, Vorträgen, Podiumsdiskussionen

und Firmenpräsentationen. Unternehmen zeigen ihre Firmenphilosophie und ihr Engagement in Themen wie Corporate Social Responsibility (CSR), nachhaltiges Handeln, Work-Life-Balance und gesellschaftliche Verantwortung.

Eine Win-Win-Situation, ein Netzwerk-Event mit Mehrwert und eine Gelegenheit, die den Erfolg von Besuchern_innen wie Ausstellern_innen nachhaltig positiv beeinflussen kann. Man ist entweder ein aktiver Teil dieser neuen Lebens- und Arbeitskultur, oder... eigentlich gibt es keine Alternative!

Spannende Themen, die auf der fair.versity behandelt werden:

- Kompetenz- und potentialbezogenes Recruiting in Österreich
- Welchen Einfluss hat sinnhaftes Arbeiten auf den Unternehmenserfolg?
- Wie wirkt sich sinnhaftes Arbeiten auf Psyche und Motivation aus?
- Lebenslanges Lernen, Multigrafie, Changemanagement – was löst die lineare Karriere ab?

Ihre Präsentations- und Werbemöglichkeiten

- + Key Note
- + Action Place
- + Business Speed-Dating
- + Workshop
- + Präsentation im Rahmen des Messe-TV (und spätere Weiterverwendung des Materials)
- + Anzeige im hochwertigem fair.versity Messekatalog (Auflage ca. 2.500 Stück)
- + Redaktioneller Beitrag im hochwertigem fair.versity Messekatalog (Auflage ca. 2.500 Stück)
- + Lesezeichen im Messekatalog
- + Messetaschen-Befüllung
- + Logo auf Werbeflyer
- + Logo auf Messe- und Saalplänen
- + Online Werbung auf www.fairversity.at
- + Imagefilm im Rahmenprogramm
- + Newsletter an fair.versity-Verteiler
- + Medientisch
- + Flyerverteilung
- + Roll-Ups auf der Messefläche
- + Branding der Messefläche
- + Informationsmaterial (Flyer) auf der Messefläche



Veranstaltungsort

Ottakringer Brauerei

Ottakringer Platz 1
A-1160 Wien

Haben Sie Fragen?
Rufen Sie uns an!



Kontakt



Birgit Sciborsky

Geschäftsführung,
Kommunikation
+43 676 885 63 63 02
sciborsky@fairversity.at



Jürgen Atzlsdorfer

Geschäftsführung,
Rahmenprogramm
+43 676 885 63 63 01
atzlsdorfer@fairversity.at



Timm Uthe

Marketing,
Kommunikation
+43 664 264 26 09
uthe@fairversity.at

www.fairversity.at

Die fair.versity Austria ist eine Marke der DOPEG GmbH.



Die DOPEG GmbH erbringt Leistungen für Unternehmen im Personalwesen. Die Schwerpunkte liegen auf der passgenauen und langfristigen Besetzung von Positionen und die Bereitstellung von ausgesuchten Mitarbeiter_innen in Form der Zeitarbeit. Von der Entstehung des Personalbedarfs bis hin zur Beendigung von Beschäftigungsverhältnissen werden Unternehmen beraten und aktiv unterstützt, wobei ein großes Netzwerk an ausgewählten Kooperationspartnern_innen eine umfassende Leistungsabdeckung auch in angrenzenden Themenbereichen garantiert.

DOPEG GmbH

Franz-Josefs-Kai 39/32
A-1010 Wien

www.dopeg.at